

(社福) つわぶき会 グループホームつつじが丘・花笑 地域連携推進会議

《 令和7年度 会議次第 》

日時：令和8年3月19日（木）
13：00～15：00

場所：グループホーム花笑
（※視察：GHつつじが丘・花笑）

-
- 1 開会 … 管理者挨拶

 - 2 構成員紹介 … 自己紹介

 - 3 説明 (1) 趣旨説明

 (2) 施設概要及び現状説明

 - 4 視察 … つつじが丘及び花笑（屋内外）

 - 5 意見交換 … 利用者への質問、感想、課題提起、自由提案等

 - 6 まとめ・閉会

(社福) つわぶき会 グループホームつつじが丘・花笑 地域連携推進会議

【目的】

当会議は、グループホームつつじが丘及び花笑の施設関係者と地域の関係者が参画し、当施設と地域との関係づくり、施設や利用者に対する理解の促進、サービスの透明性・質の確保、利用者の権利を擁護することを旨し、会議等を行うことを目的とする。

【構成員】

- 利用者
- 利用者家族
- 地域関係者（地区民生委員協議会）
- 福祉・経営知見者（社会福祉法人役員）
- 福祉・経営知見者（障害福祉施設経営者）

【構成員の役割】

- 1 会議への出席
- 2 施設等への訪問

【令和7年度】

《 会議及び施設視察 》

- 会議
場所：グループホーム花笑
内容：①趣旨説明、②施設概要説明、③現状説明、④意見交換
- 施設視察
場所：グループホームつつじが丘・花笑（両施設）

○ 議事録

※ 開催日時、場所、参加者については、別添「会議次第」のとおり。

1 開会 … 管理者挨拶

【挨拶要旨】

- ・ 協力への謝辞 ・ 設置根拠説明 ・ 設置の経緯
- ・ GH を取り巻く状況や課題 ・ より良い運営をするための意見・提案を依頼

2 構成員紹介 … 自己紹介をもってかえる。

3 説明 (1) 趣旨説明 … レジユメの会議設置の「目的」を説明

(2) 施設概要及び現状説明 … 別紙レジユメのとおり

4 視察 … つつじが丘及び花笑の屋内外の施設や設備を視察

5 意見交換 … 質問、感想、提案等

- ① 施設や設備の状況 … 築10年以内なので、老朽化はしていないが、美しく、清潔に保たれている。
住居空間としては、必要なものも整備されており、過ごしやすい感がある。

- ② 経営について … 質問： グループホームの経営はたいへんだと思うが、状況はどうか。
回答： 当施設は隣接するB型作業所と職員も兼務し、一括して経営をしているので、両施設を合わせて良好であればよいと考えている。現時点では、大きな問題はない。

③ 連携・協力について … 提案： 民生委員をしているが、自分たちから施設側に、例えばイベント等の協力を申し出るのは難しいが、施設側から声をかけてもらえるならば、積極的に協力したい。

回答： ぜひともお願いをしたいので、何らかの企画をしたいと考える。

意見： 緊急時の共同訓練、ウォーキングなどのイベントに加え、GHの利用者が迷子になった場合の「見守り隊」のような取組も考えてみたいが。

回答： 地域の中で、当施設を認識してもらえる取組はたいへんありがたい。ぜひとも具体的なものになるよう進めていただきたい。(当施設も関わっていききたい。)

6 まとめ・閉会 … 管理者から謝辞と依頼

【要旨】

- ・ 意見や提案等への謝意
- ・ これを機に、地域連携を具体的に進めていきたい。

グループホームつつじが丘・花笑^{かえ}の概要

1 利用者の現況（令和8年3月1日現在）

（1）定員及び入所者数

（単位：人）

	定員	現 員			備考
		男	女	計	
GHつつじが丘	10	10	—	10	
GH花笑	7	—	6	6	
計	17	10	6	16	

（2）年齢別

（単位：人）

年 齢	10歳代	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	計
GHつつじが丘	—		2	3	3	2	10
GH花笑	—	1	3	1	1		6
計	—	1	5	4	4	2	16

（3）障害別

（知的障害）

（単位：人）

等 級	A1	A2	B1	B2	計	備 考
GHつつじが丘	1	4	1	4	10	
GH花笑	1	—	4	1	6	
計	2	4	5	5	16	

（身体障害）

（単位：人）

等 級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
GHつつじが丘	—	—	1	1	1	—	3
GH花笑	—	—	—	—	—	—	—
計	—	—	1	1	1	—	3

（4）障害支援区分

（単位：人）

等 級	1	2	3	4	5	6	計	平均
GHつつじが丘	—	4	5	1	—	—	10	2.7
GH花笑	—	3	3	—	—	—	6	2.5
計	—	7	8	1	—	—	16	2.6

2 職員の現況（令和8年3月1日現在）

(1) 配置状況 ※は同施設内・他施設での兼務（単位：人）

職名	管理者	サービス管理責任者	世話人	事務員	医師（協力）	計	実人員
共同生活援助	1 *1	1 *1	12 *12	1 *1	(1)	31 *31	12

(2) 職員の資格保持・研修修了状況

介護福祉士	1人	サービス管理責任者	1人
施設長資格	1人	相談支援専門員	1人

3 職員の資質向上

世話人会議での研修や毎月第4土曜日の法人内研修において、支援技術や知識の習得、施設運営能力の向上を図っています。

特に世話人会議においては、利用者の健康や生活の状況等の情報共有、課題解決の検討といった実践的な内容に取り組むとともに、様々な研修を組み込むことで、総合的な資質向上を図っています。

- 世話人会議 … 毎月第2金曜日、個別支援計画作成会議 … 随時

4 年間行事等

実施日	内容
4月12日	カラオケ大会
5月15日・16日	和歌山市障害児者親子のつどい
5月17日	バーベキュー大会
6月21日	休暇村加太食事・温泉入浴
8月3日	ふれあいの郷夏の夕べ
8月4日・5日	みんなでお弁当・ファーストフード食事会
8月10日	夏の夕べ（+お別れ会）
9月13日	三つわ祭り
9月19日・20日	和歌山県障害児者親子のつどい
10月11日	ピクニック
12月28日	クリスマス会
1月1日	お正月鍋パーティー
2月22日	ガーデンランチ

5 取組の成果

利用者の自立を目指し、共同して日常生活を営むことができるよう、入浴、排泄、食事、買い物やその他相談等、日常生活での支援を行いました。

(1) 経営管理

GHつつじが丘・花笑の独立性を確保しつつ、福祉就労センターつつじが丘苑に隣接しているというメリットを活かし、相互連携を図りながら運営を行っています。

(2) 施設維持管理等

快適で穏やかな日常生活を送ることができるよう、施設・設備の不具合や損傷、老朽化に適切に対応をしています。

また、快適性と効率性を目指し、機器の新設又は取替も行っていきます。(例:空調設備を従来のガス供給の一括方式から個別の省エネタイプの電気式へと取換等)

(3) 利用者支援

グループホームが、快適で穏やかな日常生活を送る場所であることに加え、楽しく心豊かに暮らすこともできる場所とするため、個別支援計画作成に当たり、サービス管理責任者が、利用者及び保護者との入念な面談を行い、ニーズに沿った詳細な計画を作成・実施しています。